



“ESTRATEGIAS INOVADORA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON BAJA CUALIFICACIÓN EXINFRACTORES”

2016-1-LT01-KA204-023242

Ana Jurado Berja

Ginso Asociación Para Gestión de la Integración Social



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





- Proyecto de asociación estratégica ERASMUS + KA2.
- La formación de grupos desfavorecidos, p Los ex reclusos y ex delincuentes adultos, con baja cualificación profesional que no carecen de formación es cada vez más importante. Esta población, por sus características y sus historias vitales, tienen dificultad para completar una formación “estándar”.
- Déficit en habilidades sociales y falta de motivación laboral supone un riesgo alto de exclusión social y desempleo de larga duración.



- **DESTINATARIOS:** Técnicos de empleos y adultos exprisioneros con baja cualificación.
- **Objetivo general:** Desarrollar competencias laborales básicas en adultos con baja cualificación profesional y certificar tanto las competencia formales como informales;
- **Finalidad:** Crear un nueva metodología de formación y certificación



RESULTADOS:

IO₁, IO₂, IO₃, IO₇ – Resultados no intelectuales.

IO₄ – Definición del Modelo de Formación y
Certificación- **CASCAID**

IO₅ – Formación de formadores- **COLLEGIUM
BALTICUM**

IO₆ – Experienci piloto de formación. **LAZZARELLE**

C₁ Encuentro de profesionales- **GINSO**



IO3 Estudio y Diagnóstico nacional de la Inserción laboral y Modelos de Formación Profesional, dirigido a desarrollar buenas prácticas a partir de una evaluación de las necesidades de formación de cada país.



IO4 DEFINICIÓN DEL MODELO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN.

Desarrollar un primer borrador de la metodología y los contenidos formativos.

“Manual de Formación”. Incluirá metodología de capacitación a formadores, tanto la forma como el contenidos para el desarrollo de competencias a los beneficiarios de INforEX.

“ Manual de Certificación de competencias laborales en personas adultas”

- Criterios para la certificación;
- Guía de evaluación en población objeto (exreclusos);
- Instrumento de evaluación de competencias laborales.
- Ejemplo práctico de una evaluación completa.



IO5 Formación de Formadores

- 6 cursos de formación para empresarios y tutores en capacitación de habilidades necesarias para trabajar en formadores de personas con baja formación;
- **5 días completos(40 hora de formación) con 15 participantes(12 formadores y 3 tutores);**
- Finalmente se realizará un curso piloto de formación.



IO6 CURSO PILOTO DE FORMACIÓN

- Formación de 12 empresario y certificarán a 2 usuarios cada uno (total 144 beneficiaries);
- 5 meses de Formación (un total de 320 horas de formación por persona);
- Evaluación tras estudio piloto;
- Finalización del manual de formación y certificación por CASCAID .



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



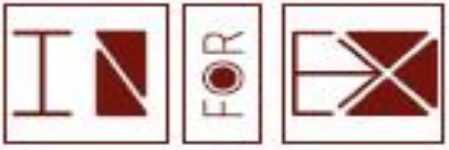


**APRENDIZAJE/FORMACIÓN
ACTIVIDAD (G1)
"PROGRAMA DE
FORMACION DE
FORMADORES"**



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





DAY	TOPIC	ACTIVITY
Lunes 9 de Octubre 18.00 - 19.00	<ul style="list-style-type: none"> • Bienvenida y registro participantes • Presentación de los objetivos del Proyecto. • Presentación de los formación y objetivos principals del Proyecto. • Presentación de la agenda de formación. • Actualización del manual. 	
Martes 10 Octubre 9.15 - 11.00 11.00 - 11.30 Descanso café 11.30 - 13.00 13.00 - 14.30 Descanso comida 14.30 - 17.00 19.00 Cena	“ Como ser un coach efectivo” <ul style="list-style-type: none"> • Características de coach efectivo. • Habilidades de comunicación: Como comunicarse con ex-reclusos. • Factores psicológicos y sociales cuando se trabaja con ex-reclusos. • Recomendaciones para trabajar con adultos con bajas competencias. • Cuestionario de Evaluación. 	Trabajos Ejercicios de Role play Grupos de discusión.



Miércoles 11 Octubre

9.15-11.00
11.00 - 11.30 Descanso café.
11.30-13.00
13.00-14.30 Descanso comida
14.30-17.00
19.00 Cena

“ Como evaluar habilidades y competencias”

- Competencias basadas en la formación.
- Competencias laborales y habilidades para el empleo.
- Estado del Mercado laboral en Europa.
- Metodología de certificación INforEX
- Grupo de discusión respect a las preocupaciones de los empresarios

Grupos Open Discussion: “Cómo los formadores deberían impartir la capacitación en su país / contexto”

- Cuestionario de evaluación.

Trabajo
Actividad de
role play
Grupo de
discusión

Jueves 12 Octubre

9.15 - 11.00
11.00 - 11.30 Descanso café
11.30 - 13.00
13.00 - 14.30 Descanso comida
14.30 - 17.00
19.00 Cena

“ Cómo desarrollar listado de competencias laborales “

Establecer una lista de verificación que pueda ser útil para la evaluación

- 5 días revisión completa, comentarios y discusión abierta
- Open discussion on: “Possible challenges trainers may face”
- Cuestionario de Evaluación.

Trabajo



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





Viernes 13 Octubre
9.15-11.00
11.00 - 11.30
Descanso del café
11.30-13.00

Visita el centro GINSO menor: entrenadores de reuniones

- Formación de entrenadores
- Certificado de Movilidad Europea.

Visita
Grupo de
Discusión



GRACIAS POR SU ATENCIÓN!



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

