



Erasmus+



**“Innovative ways of including low qualified ex-offenders and ex prisoners to labour market”**

**INforEX**

**2016-1-LT01-KA204-023242**

**Perché?**

La formazione di gruppi svantaggiati, come ad esempio ex detenuti adulti scarsamente qualificati le cui competenze non hanno ricevuto un riconoscimento formale per non aver conseguito alcun tipo di formazione, sta diventando sempre più importante.

La mancanza di competenze professionali e sociali adeguate li espone ad una maggiore esclusione sociale e ad un più alto rischio di disoccupazione a lungo termine

**Definizione del modello**

Il modello formativo dovrà includere la metodologia della formazione dei formatori per adulti e dei contenuti che dovranno essere affrontati (presentati?- addressed) in modo da adattare e sviluppare le competenze appropriate di coloro i quali saranno i formatori dei beneficiari finali di InforEX.

**Chi?**

InforEX è un progetto europeo finanziato dal programma Erasmus+.

Sei Paesi Europei- Polonia, Regno Unito, Spagna, Italia, Cipro e Lituania - hanno unito le proprie forze per lavorare a un obiettivo comune: migliorare le abilità fondamentali e le competenze chiave di ex detenuti scarsamente qualificati e fornire il riconoscimento delle competenze formali e informali.

**di formazione e certificazione**

La metodologia della certificazione includerà i criteri di certificazione, le linee guida su come presentare (sottoporre? - submit) le misure a questo specifico gruppo di destinatari, gli strumenti per la valutazione delle abilità degli adulti, un esempio pratico per il completamento della valutazione.



## Formazione dei formatori

In sei paesi europei saranno organizzati 6 corsi di formazione rivolti ai formatori per adulti. I formatori per adulti saranno imprenditori (PMI) della comunità locale e dei tutor. Il compito principale è quello di sviluppare le competenze necessarie per diventare *on the job trainers* di persone con basso livello di qualificazione.



I due strumenti (Manuale di Formazione e Manuale del Sistema di Certificazione) saranno distribuiti ai partecipanti tramite il Sito Web del Progetto. Al termine del corso verrà effettuata una valutazione approfondita con i tirocinanti per raccogliere risposte e suggerimenti al fine di completare entrambi i manuali (dopo la formazione pilota).



## Corsi di formazione pilota

Le attività prevedono l'organizzazione e la gestione di 6 percorsi formativi pilota (1 per ogni paese coinvolto) e il completamento e la standardizzazione della metodologia formativa. Dato che in ogni paese partecipante 12 imprenditori alleneranno 2 persone ciascuno, INforEX formerà e certificherà 144 beneficiari per paese.

### Quali sono i nostri obiettivi principali?

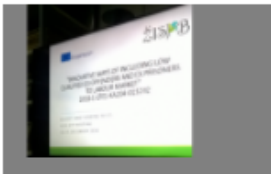
INforEX mira a sviluppare un modello formativo che possa essere eseguito (perform) sul posto di lavoro e non nelle aule (non so come dirlo)

Troveremo imprenditori che saranno formati per lavorare con il nostro gruppo di destinatari - ex detenuti.

Dopo la formazione sul posto di lavoro, verrà rilasciato un certificato ai partecipanti come riconoscimento delle proprie abilità acquisite

Sono previsti 12 imprenditori coinvolti come formatori per adulti in ciascun paese partecipante

Ogni imprenditore coinvolto formerà 2 partecipanti (totale - 144 beneficiari)

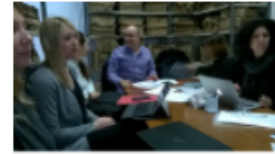


## 1° incontro a Napoli (Italia)

Il 14 e 15 dicembre si è tenuto a Napoli (Italia) il primo incontro dei partner InforEX.

I rappresentanti di CASCAiD (UK), GINSO (Spagna), Lazzarelle (Italia), Collegium Balticum (Polonia), ŽISP B (Lituania) si sono incontrati per avviare ufficialmente il progetto, discutere le attività future e pianificare i passi successivi.

I coordinatori del progetto hanno prestato molta attenzione alla presentazione dell'intero progetto, ai suoi cambiamenti di budget, nonché alle questioni amministrative, ridistribuendo alcune attività tra i partner.



I partner di Cipro, durante la videoconferenza, hanno presentato le linee guida per l'analisi dei bisogni e i focus groups gettando una solida base per la creazione di un modello di formazione e certificazione.



I due giorni di meeting sono stati spesi in modo efficace e produttivo.

I prossimi passi sono: incontrare i principali stakeholders (rappresentanti di centri di formazione professionale, datori di lavoro, uffici di scambio di lavoro, etc.) e individuare quali siano le competenze mancanti e in quale direzione il progetto INforEX dovrà essere rivolto per soddisfare i bisogni degli ex detenuti e dei datori di lavoro.