



Innovative ways of including low qualified ex offenders and ex prisoners to labour market (INforEX)

Erasmus+ project No. 2016-1-LT01-KA204-023242

Passo dopo passo il nostro progetto si sta avvicinando alla fine. Fino ad ora abbiamo creato una metodologia di formazione sul posto di lavoro e preparato un gruppo di datori di lavoro per lavorare con ex-detenuti ed ex detenuti in ciascuno dei paesi del progetto (Regno Unito, Polonia, Spagna, Italia, Cipro e Lituania).

Attualmente siamo nella terza fase del progetto: sperimentare la metodologia creata per la formazione degli ex detenuti con bassi livelli di qualifica. Maggiori informazioni sulla formazione sul posto di lavoro con i beneficiari finali - nella nostra prossima newsletter.

In questa newsletter presentiamo le sessioni di formazione dei formatori per i datori di lavoro nei paesi partner.



Formazione dei formatori in Lituania

La formazione in Lituania è stata organizzata tra novembre e gennaio (4 sessioni). A causa delle responsabilità dei datori di lavoro, anche le riunioni individuali faccia a faccia dovevano essere organizzate. Hanno partecipato 12 partecipanti provenienti da 9 diverse organizzazioni.

L'organizzazione proveniva da diversi settori:

1. Fornitura di servizi sociali;
2. Pubblicità;
3. Costruzione di Windows;
4. Manutenzione (piccoli lavori di costruzione, idraulici, lavori di elettricità, personale di cucina, ecc.);
5. Manutenzione (riparazione di computer, stampanti, ecc.).

Gli aspetti principali indicati nella formazione e discussioni con i datori di lavoro:

- la mancanza di fiducia nel gruppo target finale;
- questo gruppo target potrebbe essere maggiormente coinvolto in lavori che richiedono un fisico, forza;
- poiché il gruppo target è scarsamente qualificato, potrebbe essere difficile per loro compilare la documentazione richiesta del progetto;
- il certificato è un utile documento complementare al CV di una persona;
- il certificato dovrebbe essere introdotto in una più ampia rete di datori di lavoro, ecc.



Formazione dei formatori in Cipro

L'obiettivo generale delle sessioni a Cipro (febbraio 2018) è stato quello di formare datori di lavoro e dirigenti per diventare formatori di (ex) detenuti e altre persone provenienti da gruppi vulnerabili. I 5 partecipanti hanno accettato di partecipare.

I partecipanti provenivano da diversi settori come:

- Società commerciali;
- Fornitori scolastici / scolastici;
- Consegna e amp; Servizi di messaggeri;
- Commercio al dettaglio;

La maggior parte dei partecipanti aveva già esperienza nel lavorare con (ex) detenuti.

I partecipanti hanno espresso che i corsi di formazione hanno avuto un enorme impatto sul modo in cui affrontano alcune situazioni e sulle loro prospettive, in particolare per quanto riguarda il lavoro con ex detenuti e persone appartenenti a gruppi vulnerabili.

Formazione dei Formatori Regno Unito

Per la formazione, il team di formazione, CASCAID ha lavorato con organizzazioni specializzate che lavorano a stretto contatto con i servizi penitenziari e gli ex detenuti per garantire un impiego a lungo termine e migliorare le capacità e l'occupabilità degli adulti svantaggiati. Attraverso gennaio-marzo, CASCAID ha collaborato con dipendenti e tutor per presentare il progetto INforEX, i suoi obiettivi e il programma di formazione.

I partecipanti erano generalmente molto ricettivi riguardo agli obiettivi del progetto e alla formazione, e i punteggi complessivi di soddisfazione erano alti.

I partecipanti provenivano da diversi settori come:

- Settore dell'istruzione, della formazione e delle competenze;
- Consulenza e orientamento professionale;
- Settore abitativo e costruzione;

7 membri del loro personale hanno preso parte al programma di metodologia di formazione INforEX nel febbraio 2018. A causa degli impegni di lavoro occupati dei dipendenti, gran parte della formazione è stata erogata in remoto e in modo flessibile su più sessioni brevi piuttosto che il giorno originariamente pianificato workshop.



Formazione dei formatori in Spagna

La formazione in Spagna è stata effettuata in due località: Madrid (a dicembre) e Almeria (a gennaio). Come previsto, hanno partecipato 12 datori di lavoro.

I datori di lavoro provenivano dall'ostello, dal giardinaggio, dall'agro-alimentare, dalla stampa, dai campi di servizio.

Gli aspetti principali indicati nella formazione e discussioni con i datori di lavoro:

- Assenze dal lavoro, rispetto degli orari, abitudini lavorative in generale;
- La mancanza di capacità personali nel trattare con clienti o manager sono le competenze più apprezzate in tutti i settori, in particolare nel settore alberghiero;
- Le abilità e le competenze personali sono più importanti della conoscenza o della formazione specifica. L'atteggiamento è il più apprezzato dai datori di lavoro e aiuta l'inserimento ad avere successo;
- Il gruppo target del progetto richiede più supervisione sul lavoro;
- È importante che il datore di lavoro abbia una certa sensibilità sociale;
- La FIDUCIA è importante, in modo che possano lavorare in settori privati come le case.



Formazione dei formatori in Polonia

La formazione, svolta in varie forme (scambio di mail, incontri diretti / individuali con i datori di lavoro, conversazioni telefoniche, distribuzione di materiali di formazione), ha avuto luogo tra il dicembre 2017 e il febbraio 2018. Nel complesso ci sono stati 10 partecipanti.

I datori di lavoro hanno illustrato ai tutor la loro opinione sulla formazione:

Vantaggi (+):

- argomenti di formazione in linea con l'obiettivo principale del programma;
- l'opportunità di partecipare a un progetto innovativo;
- la capacità di aiutare un'altra persona;
- superamento dello stereotipo del detenuto, compresa la riduzione della paura di assumere persone con precedenti penali.

Svantaggi (-):

- mancanza di interesse per la formazione stazionaria;
- mancanza di formazione e-learning (forme interattive di cooperazione).



**Szczecińska
Szkoła Wyższa**

Formazione dei formatori in Italia

Durante il periodo intercorso tra il 05/02/2018 e il 05/03/2018 ci sono state 4 sessioni di gruppo. Lazzarelle ha avuto 12 partecipanti provenienti da 12 organizzazioni.

Lazzarelle ha contattato aziende e datori di lavoro che sono parte della loro rete e che già lavorano con ex detenuti, che hanno anche la responsabilità sociale tra i loro valori. I partecipanti provenivano da diversi settori: alberghi, cucina, agro-alimentare, stampa, servizi. Alcuni dei partecipanti hanno già esperienze di lavoro con (ex) detenuti.

Ci si è concentrati su un approccio non formale: è stata usata una metodologia partecipativa che favorisce la discussione di gruppo sollevando domande aperte di interesse generale e lavorando insieme per affrontare situazioni di crisi.

