



Innovative ways of including low qualified ex offenders and ex prisoners to labour market (INforEX)

Erasmus+ project No. 2016-1-LT01-KA204-023242

Krok po kroku nasz projekt zbliża się do końca. Jak dotąd, udało nam się stworzyć metodologię do szkoleń w miejscu pracy oraz przygotować grupę pracodawców gotowych do pracy z byłymi więźniami i byłymi skazanymi we wszystkich krajach partnerskich (Wielka Brytania, Polska, Hiszpania, Włochy, Cypr, Litwa).

Obecnie jesteśmy na trzecim etapie projektu – pilotowania opracowanej metodologii wśród nisko-wykwalfikowanych (byłych) skazanych. Więcej na temat szkolenia w miejscu pracy oraz jego finalnych beneficjentów w następnym biuletynie.

W tym biuletynie prezentujemy Szkolenia dla Przedsiębiorców w krajach partnerskich.



Szkolenie dla Przedsiębiorców na Litwie

Szkolenie na Litwie odbyło się między listopadem a styczniem (4 sesje). W związku ze zobowiązaniami pracodawców konieczne było również zorganizowanie spotkań indywidualnych. Wzięło w nich udział 12 uczestników z 9 różnych organizacji reprezentujących różne sektory:

1. Świadczenie usług społecznych;
2. Reklama;
3. Konstruowanie okien;
4. Prace konserwatorskie (drobne konstrukcje, hydraulika, prace elektryczne, prace związane z kuchnią, itp.)
5. Prace serwisowe (naprawa komputerów, drukarek, itp.)

Główne aspekty, na które wskazano podczas szkolenia oraz w trakcie rozmów z pracodawcami to:

- brak zaufania w końcowej grupie docelowej;
- grupa ta mogłaby być bardziej zaangażowana w zajęcia wymagające siły fizycznej;
- ponieważ grupa docelowa jest niskowkwalifikowana mogą wystąpić trudności z wypełnianiem dokumentacji projektowej;
- certyfikat jest przydatnym dokumentem uzupełniającym CV;
- certyfikat powinien być wprowadzony w szerszej sieci pracodawców.

Szkolenie dla Przedsiębiorców na Cyprze

Celem nadrzędnym sesji szkoleniowych na Cyprze (luty 2018) było przeszkolenie pracodawców i managerów aby stali się trenerami dla (byłych) skazanych oraz innych osób pochodzących z grup wrażliwych na miejscu pracy. 5 uczestników zgodziło się wziąć udział w szkoleniu.

Uczestnicy pochodzili z różnych sektorów takich jak:

- firmy handlowe;
- dostawcy usług edukacyjnych;
- dostawcy usług pocztowych i transportowych;
- handel detaliczny;

Większość uczestników miała już doświadczenia z pracy z (byłymi) skazanymi.

Uczestnicy stwierdzili, że kursy szkoleniowe miały ogromny wpływ na sposób w jaki odnajdywali się w pewnych sytuacjach i na perspektywę w jakiej je postrzegali, zwłaszcza w odniesieniu do pracy z byłymi skazanymi oraz osobami z grup wrażliwych.



Szkolenie dla Przedsiębiorców w Wielkiej Brytanii

W ramach programu szkoleń dla przedsiębiorców CASCAID współpracował z organizacjami specjalistów blisko związanych ze służbami więziennymi oraz byłymi skazanymi po to, by zapewnić długoterminowe zatrudnienie oraz polepszyć umiejętności i możliwości zatrudnienia dorosłych o mniejszych szansach. W okresie od stycznia do lutego CASCAID działał w porozumieniu z pracownikami i tutorami po to, aby wdrożyć projekt INforEX, jego cele oraz program szkoleń.

Ogólnie uczestnicy przyjęli projekt, w tym jego cele i szkolenie, bardzo dobrze i noty ogólnej satysfakcji były bardzo wysokie. Jako jeden z obszarów wymagających poprawy wymieniono dość podstawowy zakres szkolenia, niewystarczający dla osób, które już mają doświadczenia na tym polu.

Uczestnicy pochodzili z takich sektorów jak:

- edukacja i szkolenia;
- poradnictwo zawodowe;
- budownictwo i mieszkalnictwo;

W szkoleniu w lutym 2018 wzięło udział 7 członków zespołu. Z powodu napiętego terminarza pracodawców większość szkoleń przeprowadzono zdalnie i dostosowując się do planów pracodawców poprzez prowadzenie raczej wielu krótkich sesji niż początkowo planowanych całodniowych warsztatów.



Szkolenie dla Przedsiębiorców w Hiszpanii

Szkolenie w Hiszpanii miało miejsce w dwóch lokalizacjach – w Madrycie (w grudniu) oraz w Almerii (w styczniu). Tak jak planowano wzięło w nim udział 12 pracodawców.

Przedsiębiorcy reprezentowali branże hotelarską, ogrodniczą, produkcję zdrowej żywności, drukarstwo, usługi.

Główne aspekty, na które wskazano podczas szkolenia oraz w trakcie rozmów z pracodawcami to:

- nieobecność w pracy, zgodność pracy z grafikiem, ogólne tendencje w pracy;
- brak umiejętności interpersonalnych w kontaktach z klientami i managerami, umiejętności te są najbardziej cenione we wszystkich sektorach, zwłaszcza w hotelarstwie;

- umiejętności interpersonalne są ważniejsze od wiedzy czy konkretnego szkolenia. Podejście do pracy jest czynnikiem najwyżej cenionym przez pracodawców, ich zdaniem decyduje on o sukcesie na objętym stanowisku;
- grupa docelowa projektu wymaga większego nadzoru podczas pracy;
- jest ważne, aby pracodawca miał szczególną wrażliwość społeczną;
- istotne jest zaufanie, aby osoby te mogły pracować w sektorze prywatnym takich jak gospodarstwa domowe.



GINSO

ASOCIACION PARA LA GESTION
DE LA INTEGRACION SOCIAL

Szkolenie dla Przedsiębiorców w Polsce

Szkolenie w różnych formach (mailing, bezpośrednie/indywidualne spotkania z pracodawcami, rozmowy telefoniczne, rozpowszechnianie materiałów szkoleniowych) odbyło się pomiędzy grudniem 2017 a lutym 2018. Ostatecznie wzięło w nim udział 10 uczestników.

Pracodawcy ocenili szkolenie w następujący sposób:

Zalety (+):

- tematy szkolenia zgodne z głównymi założeniami projektu;
- możliwość uczestnictwa w innowacyjnym projekcie;
- okazja do pomocy innym;
- przezwyciężenie stereotypowego postrzegania więźniów, w tym zmniejszenie lęku przed zatrudnianiem osób z przeszłością kryminalną.

Wady (-):

- Brak zainteresowania szkoleniem stacjonarnym;
- brak szkolenia e-learningowego (interaktywnej formy współpracy)



Szczecińska Szkoła Wyższa

Szkolenie dla Przedsiębiorców we Włoszech

W okresie od 05/02/2018 do 05/03/2018 odbyły się cztery sesje grupowe. Lazzarelle gościło 12 uczestników z 12 organizacji.

Lazzarelle skontaktowało się z firmami i pracodawcami, które należą do ich sieci kontaktów i pracują z byłymi skazanymi, a wśród wyznawanych wartości mają odpowiedzialność społeczną. Uczestnicy pochodzili z różnych sektorów: hotelarstwo, gastronomia, zdrowa żywność, drukarstwo, usługi. Niektórzy z uczestników mieli doświadczenia z pracy z (byłymi) więźniami.

Skoncentrowano się na podejściu nieformalnym: zastosowano metodologię opierającą się na aktywnym uczestnictwie zaproszonych, dyskusjach w grupach, pytaniach otwartych oraz wspólnym radzeniu sobie z konkretnymi sytuacjami.

