



## “Caminos innovadores para la inclusión en el mercado laboral de exofensores y exreclusos”

**INforEX**

**2016-1-LT01-KA204-023242**

### **¿Por Qué?**

La formación de grupos desfavorecidos es cada vez más importante, p.e. adultos ex infractores con baja cualificación, quienes carecen de formación profesional.

La falta de competencias profesionales y sociales, aumentan su exclusión social y supone un alto riesgo para desempleo de larga duración.

### **¿Quién?**

INforEX es un proyecto europeo financiado por el programa Erasmus +.

Participan 6 países europeos: Polonia, Reino Unido, España, Italia, Chipre y Lituania. Uniendo esfuerzos para trabajar por un objetivo común: **mejorar las competencias básicas de los ex reclusos y ex-infractores con baja cualificación formativa y certificar sus competencias formales e informales.**



### Modelo certificado de formación

El modelo de formación deberá incluir la metodología para el entrenamiento de los formadores, así como los contenidos a abordar para la construcción y desarrollo de competencias necesarias para la cualificación de los beneficiarios de INforEX. Esta metodología incluirá los criterios exigidos para la certificación, una guía de evaluación especializada y adaptada a la población, herramientas para la evaluación de las habilidades y una parte práctica que completará la evaluación.

### Formación de Formadores

6 cursos de formación dirigidos a formadores, se realizarán en los 6 países europeos. Estos formadores serán empresarios de PYME pertenecientes a la comunidad local y los tutores.

La tarea principal es desarrollar competencias necesarias para convertirlos en formadores laborales de personas con baja cualificación.

Las dos herramientas (Manual de formación y manual del sistema de certificación), se distribuirá a los participantes, a través de la página web del proyecto.

Al final del curso se realizará una evaluación minuciosa con los alumnos recopilando comentarios y sugerencias con los empresarios para completar (una vez que los cursos pilotos hayan finalizados) ambos Manuales.

### Cursos pilotos de formación

La actividad consiste en la organización y gestión de 6 cursos pilotos de formación (1 en cada país participante), para completar y estandarizar dicha metodología. Los 12 empresarios de cada país INforEx, formarán a 2 personas cada uno, capacitando y certificando un total de 144 beneficiarios.

## ¿Cuáles son nuestros principales objetivos?

INforEX principalmente desarrollará un modelo de formación adaptado al mundo laboral y alejado de las aulas.

Buscaremos empresarios a los que formaremos para trabajar con la población destinataria (ex)infractores-

Tras la formación laboral se certificará a los participantes las habilidades adquiridas.

12 empresarios trabajarán como formadores de adultos en cada país participantes

Cada uno de los empresarios formarán a 2 usuarios (total - 144 participantes)

### **1º Jornadas profesional en Nápoles (Italia)**

14-15 Diciembre se celebró un encuentro de los socios en Nápoles, Italia. Los representantes de CASCAID (UK), GINSO (Spain), Lazzarelle (Italy), Collegium Balticum (Poland), ZISPB (Lituania) inician el proyecto acordando el diseño de las actividades y planificación de distintas etapas.

Los coordinadores del proyecto prestaron especial atención a la presentación del proyecto, contenidos y aspecto financieros. Se abordaron aspectos administrativos y la distribución de tareas entre los socios.

Los socios de Chipre a través de videoconferencia, presentaron las directrices para el análisis de necesidades y el desarrollo de los grupos de trabajo, con la finalidad de establecer una base sólida para la creación del modelo de formación y certificación.

Dos días de trabajo productivos y eficientes. Próxima fase: Reunión a las partes interesadas (representantes de los centros de formación profesional, empleadores, oficinas de intercambio

de trabajo, etc..) para identificar las competencias necesarias que permita dirigir el proyecto INforEX a dar respuesta a las necesidades de exofensores no cualificados y empleadores.