



“Καινοτόμοι τρόποι επανένταξης πρώην κρατουμένων με ελάχιστη ειδικευση, στην αγορά εργασίας”

INforEX

2016-1-LT01-KA204-023242

¿Γιατί?

Η εκπαίδευση ευάλωτων ομάδων, π.χ. πρώην κρατουμένων με ελάχιστη εκπαίδευση, αποκτά όλο και μεγαλύτερη σημασία στον σύγχρονο κόσμο.

Η έλλειψη κατάλληλων επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων αυξάνει τον κοινωνικό αποκλεισμό τους και έτσι διατρέχουν υψηλό κίνδυνο μακροχρόνιας ανεργίας.

¿Ποιοι?

Το INforEX είναι ένα ευρωπαϊκό πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus +. 6 ευρωπαϊκές χώρες – η Πολωνία, το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ισπανία, η Ιταλία, η Κύπρος και η Λιθουανία - έχουν ενώσει τις δυνάμεις τους για να εργαστούν για έναν κοινό στόχο - **να ενισχύσουν τις βασικές δεξιότητες των ευάλωτων ομάδων ενηλίκων και των πρώην παραβατών και να πιστοποιήσουν επίσημες και μη τυπικές δεξιότητες.**

HANDBOOK



Ορισμός μοντέλου κατάρτισης και πιστοποίησης

Το μοντέλο κατάρτισης θα πρέπει να περιλαμβάνει τη μεθοδολογία κατάρτισης εκπαίδευσης ενηλίκων και το περιεχόμενο θα πρέπει να περιλαμβάνει υλικό το οποίο να διαμορφώνει και να αναπτύσσει τις κατάλληλες δεξιότητες για όσους θα είναι εκπαιδευτές των τελικών δικαιούχων του INforEX.

Η μεθοδολογία πιστοποίησης περιλαμβάνει τα κριτήρια πιστοποίησης, κατευθυντήριες γραμμές για τον τρόπο υποβολής των μέτρων σε αυτόν τον συγκεκριμένο πληθυσμό-στόχο, τα εργαλεία αξιολόγησης των δεξιοτήτων για τους ενήλικες, ένα πρακτικό παράδειγμα για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης.

Εκπαίδευσε τον εκπαιδευτή

6 μαθήματα κατάρτισης απευθυνόμενα σε εκπαιδευτές ενηλίκων θα οργανωθούν σε έξι ευρωπαϊκές χώρες. Οι εκπαιδευτές ενηλίκων θα είναι επιχειρηματίες (ΜΜΕ) της τοπικής κοινότητας και εκπαιδευτές. Ο κύριος στόχος είναι να αναπτυχθούν οι ικανότητες που απαιτούνται για να καταστούν οι εκπαιδευτές ικανοί να εκπαιδεύσουν τους ενήλικες που προέρχονται από ευάλωτες ομάδες.

Τα δύο εργαλεία (Εγχειρίδιο Εκπαίδευσης και Εγχειρίδιο Συστήματος Πιστοποίησης) θα διανεμηθούν μέσω της Ιστοσελίδας του Έργου στους συμμετέχοντες. Στο τέλος του μαθήματος θα

γίνει αξιολόγηση με τους εκπαιδευόμενους να συλλέξουν ανατροφοδότηση και προτάσεις ώστε να οριστικοποιηθούν (μετά την ολοκλήρωση της πιλοτικής εκπαίδευσης) και τα δύο εγχειρίδια.



Πιλοτική εφαρμογή

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει 6 πιλοτικές εκπαίδευσεις (1 σε κάθε συμμετέχουσα χώρα) και σκοπεύει στην ολοκλήρωση και τυποποίηση της μεθοδολογίας κατάρτισης. Δεδομένου ότι σε κάθε χώρα 12 επιχειρηματίες θα εκπαιδεύσουν 2 άτομα, σε κάθε χώρα το INforEX θα εκπαιδεύσει και θα πιστοποιήσει 144 δικαιούχους.

ζ Ποιοι είναι οι κύριοι στόχοι μας?

Το INforEX στοχεύει στην ανάπτυξη ενός μοντέλου κατάρτισης που θα μπορούσε να εφαρμοστεί στην εργασία και όχι στις αίθουσες διδασκαλίας

Θα βρούμε επιχειρηματίες που θα εκπαιδεύονται για να συνεργαστούν με την ομάδα στόχο μας - (πρώην) Παραβάτες -

Μετά την κατάρτιση στην εργασία θα εκδοθεί πιστοποιητικό στους συμμετέχοντες που θα επιβεβαιώνει τις δεξιότητές τους.

Το έργο InforEx θα εκπαιδεύσει και θα πιστοποιήσει τις δεξιότητες 12 επιχειρηματιών που θα συμμετάσχουν ως εκπαιδευτές ενηλίκων σε κάθε συμμετέχουσα χώρα και κάθε εμπλεκόμενος επιχειρηματίας θα εκπαιδεύσει 2 συμμετέχοντες. Συνολικά θα επωφεληθούν 144 δικαιούχοι.

1^η Συνάντηση στην Νάπολη (Ιταλία)

Στις 14-15 Δεκεμβρίου, η συνάντηση των εταίρων του INforEX πραγματοποιήθηκε στη Νάπολη της Ιταλίας. Οι εκπρόσωποι των CASCAID (UK), GINSO (Ισπανία), Lazzarelle (Ιταλία), Collegium Balticum (Πολωνία), ŽISPB (Λιθουανία) συναντήθηκαν για να ξεκινήσουν επίσημα το έργο, να συζητήσουν τις επερχόμενες δραστηριότητες και να σχεδιάσουν τα επόμενα βήματα.

Οι συντονιστές του έργου έδωσαν μεγάλη προσοχή στην παρουσίαση του συνόλου του έργου, των αλλαγών και των οικονομικών του καθώς και σε διοικητικά θέματα, ανακατανέμοντας ορισμένα καθήκοντα μεταξύ των εταίρων.

Οι εταίροι από την Κύπρο κατά τη διάρκεια της τηλεδιάσκεψης παρουσίασαν τις κατευθυντήριες γραμμές για την ανάλυση αναγκών και τις ομάδες εστίασης προκειμένου να έχουν μια σταθερή βάση για τη δημιουργία του μοντέλου κατάρτισης και πιστοποίησης.

Δύο ημέρες δαπανήθηκαν παραγωγικά και αποτελεσματικά. Με βάση τα επόμενα βήματα στόχος μας είναι να εμπλέξουμε τους ενδιαφερόμενους (εκπρόσωποι κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης, εργοδότες, γραφεία ανταλλαγής εργασίας κλπ.) και να προσδιορίσουμε ποιες δεξιότητες λείπουν και σε ποια κατεύθυνση θα πρέπει να κατευθυνθεί το έργο INforEX.