



Project INforEX - Improving ex offenders employability

La estrategia Europea 2020 para generar un crecimiento sostenible e inclusivo tiene como objetivo sacar de la pobreza y de la exclusión social al menos a 20 millones de personas, además de incrementar la tasa de empleo para la población de entre 20 y 64 años en un 75%. Entre aquellos que se encuentran en al borde de la pobreza, también se encuentran los exdelincuentes/ex-presidarios, los cuales se enfrentan a múltiples problemas: el estigma, actitud negativa por parte de la sociedad, además de la pérdida de habilidades laborales o baja cualificación.

La situación a la que se enfrentan es que la tasa de empleo de los trabajadores poco cualificados es casi un 80% inferior a la tasa de empleo de las personas con cualificaciones de nivel universitario. Aunque no hay datos exactos acerca de los niveles de cualificación de los delincuentes/reclusos, se ha estimado que sólo el 3-5% de ellos estaría cualificado para realizar estudios superiores.

Con el fin de mejorar la empleabilidad de los delincuentes/expresos, se han unido organizaciones de seis países (Lituania, Polonia, Estados Unidos, Reino Unido, España, Italia y Chipre) en el proyecto Erasmus+ llamado INforEX (www.inforexproject.eu) para crear un programa de formación en el trabajo que permita a los exdelincuentes con baja cualificación obtener las habilidades sociales y laborales necesarias para el lugar de trabajo de hoy.

Los socios han realizado un gran esfuerzo para la difusión del proyecto INforEX. La información se puede encontrar en diferentes portales, blogs, boletines, el portal propio de Erasmus+ (<http://mvw.erasmus-plus.lt/rezultatas/buvusiu-istatvimo-pazeideju-mokymasis-darbo-vietoje-258>), plataforma EPALE (<https://ec.europa.eu/epale/lt/node/40452>), en el boletín EPEA (<http://dae421fd13>) etc.

Puede encontrar el programa de formación en este link: <http://inforexproject.eu/en/english-outputs/english-definition-oftraining-and-certification-model/>

O puede contactar con los socios del proyecto si desea obtener más información: <http://infoexproject.eu/en/english-contact-us/>



GIN SO

ASOCIACIÓN LA
GEsrK*å.

GINSO (socios de España), junto con la colaboración y apoyo de la consultora K-veloce I+D+i, organizó el taller “Entrena al entrenador” en su sede de Madrid para los socios del proyecto. En concreto, se preparó un taller de 40 horas en el que se realizaron grupos de discusión, juegos de rol, estudios de casos y visualizaciones de videos con el objetivo de difundir y transmitir las habilidades y experiencia a los expertos involucrados en el proyecto, de todos los países asociados

sobre cómo trabajar con exdelincuentes.

Szczecihska Szkoia Wytsza.

El Collegium Balticum (socios de Polonia) ha preparado algunos materiales/ejercicios para conducir la formación inicial de los expresos antes de que entren en la búsqueda de empleo, en el mundo laboral. Los materiales cubren temas tales como la construcción de autoconfianza y autoestima, trabajo en equipo, primer día en el trabajo, cultura de trabajo, comunicación efectiva... Los socios esperan que la capacitación inicial alivie la transición hacia el mundo laboral. Los recursos disponibles se encuentran aquí:

<http://iQf0rexpro>

Outputs/initialtcaini
ng-of
fioalbeneficiariesZ.



Lazzarelle (socios italianos) han empezado la preparación de las directrices para los empleadores, para que esta metodología de aprendizaje sea utilizada con éxito y guiarles en el proceso de trabajar con personas que tienen una baja cualificación, así como ayudarles a obtener habilidades laborales de un trabajo concreto. La capacitación de los aprendices está planificado que dé comienzo en enero y que finalice en mayo. 144 exdelincuentes serán educados e instruidos para el certificado NQF de Nivel 3.

<https://ec.europa.eu/ploteus/content/descriptors-page>



Los socios de CASCAID del Reino Unido sugirieron una herramienta útil para la evaluación inicial de las necesidades y preferencias de las personas menos cualificadas con el fin de averiguar qué trabajo les gustaría o podrían realizar. Los socios del proyecto, basándose en los resultados de la evaluación, serán capaces de relacionar a la persona con el empleador. La plataforma para la evaluación de necesidades se puede encontrar:

here: <https://www.cascaid.co.uk>

[uk&arQductsLkudos/](#)



EUROSUCCESS
(de Chipre) junto

con otros socios, iniciaron una investigación para dar una base sólida al desarrollo del programa de formación. Éste consistió en organizar grupos focales e investigaciones documentales. Gracias a lo anterior, se identificó la falta de enfoques e iniciativas nacionales que proporcionarían materiales de formación y metodologías para el desarrollo adecuado y la preparación de los ex presidiarios, incluso durante su tiempo de prisión, para poder integrarse efectivamente en el mercado laboral. El proyecto contribuirá con suerte resolver este problema.



A finales de Septiembre los Coordinadores del Proyecto 21SPB (Lituania) tuvieron una visita de la agencia responsable de la gestión de proyectos Erasmus+ en Lituania. Los gerentes del proyecto Gintarė Cernikienė and Asta Jaseliūnienė junto con el representante del Education Exchanges Support el Dr. Edita Trečiokienė discutieron las posibilidades para mejorar el impacto del proyecto así como sus resultados, las posibilidades para proyectos futuros relacionados con la educación y el empleo de los ex presidiarios.

LA GEsrK*â