



**MÉTODOS INNOVADORES PARA INCLUIR A LOS (EX)DELINCUENTES Y EX
RECLUSOS CON BAJA CUALIFICACIÍN EN EL MERCADO LABORAL
(INforEX)**

Erasmus+ proyecto nº 2016-1-LT01-KA204-023242

Paso a paso, nuestro proyecto se acerca al final. Hasta ahora hemos creado una metodología basada en la experiencia laboral y hemos preparado a un grupo de empleadores para que trabajen con (ex)delincuentes y (ex)presidarios en cada uno de los países donde se va a desarrollar el proyecto (Reino Unido, Polonia, España, Italia, Chipre y Lituania).

Actualmente, nos encontramos en la tercera fase del proyecto - probando la metodología creada con los (ex)delincuentes. Se brindará más información sobre la capacitación en el trabajo con los beneficiarios finales, en el próximo boletín informativo.

En este nuevo Boletín Informativo presentamos los resultados de las sesiones de "Training of Trainers" ofrecidas a los empleadores en los diferentes países socios.



“Training of Trainers” en Lituania

La sesión organizada en Lituania se realizó de Noviembre a Enero (cuatro sesiones). Debido a las responsabilidades de los empleadores, se llevaron a cabo reuniones presenciales y se invitaron a 12 participantes de 9 organizaciones distintas. Las organizaciones eran de distintos sectores:

- Servicios sociales y de provisión.
- Publicidad.
- Mantenimiento de edificios (trabajos relacionados con construcciones pequeñas, fontanería, electricistas, personal de cocina...)
- Mantenimiento de servicios de ofimática en lo referente a los ordenadores, impresoras...

La sesión organizada en Lituania se realizó de Noviembre a Enero.

Los aspectos destacados en las sesiones y en las posteriores discusiones con los empleadores fueron:

- La falta de confianza en el grupo destinatario final.
- Este grupo objetivo podría estar más involucrado en trabajos que requieran esfuerzo físico.
- Dada la baja cualificación del grupo objetivo, podría ser difícil rellenar la documentación requerida por el proyecto.
- El certificado que obtendrán posteriormente es un complemento muy útil para su CV.
- Este certificado se debería introducir en una red más amplia de empleadores.

“Training of Trainers” en Chipre

La meta más importante de la sesión en Chipre (Febrero de 2018) fue la de entrenar a los empleadores y a los managers para que se convirtieran en instructores de los (ex)delincuente además de otros grupos vulnerables de la sociedad. Participaron cinco entidades , las cuales provenían de diferentes sectores, tales como:

- Empresas comerciales.
- Escuelas y centros de educación.
- Servicios de entrega y mensajería.
- Comercio al por menor.

Cabe mencionar que la mayoría de los participantes contaban con experiencia previa con población de exdelicuentes (ya había tenido alguna experiencia trabajando con (ex)delincuentes).

Los participantes expresaron que los cursos tuvieron un tremendo impacto en la manera de abordar algunas situaciones y en sus perspectivas, especialmente en relación con el trabajo con (ex)delincuentes y personas pertenecientes a grupos vulnerables.



"Training of Trainers" en Reino Unido

Para el programa de instructores, CASCAID trabajó con organizaciones especializadas que trabajan en un ámbito cercano a los servicios con las prisiones y los (ex)delincuentes para garantizar el empleo a largo plazo, mejorando así sus habilidades y la empleabilidad para los adultos con desventajas. Hasta Enero-Marzo, CASCAID cooperó con los empleadores y los tutores para introducir el proyecto INFOREX, sus objetivos y el programa de capacitación.

Los participantes estuvieron en general muy receptivos con los objetivos del proyecto así como con la capacitación; las puntuaciones de satisfacción en general fueron elevadas. Se identificó un área clave que necesitaba mejora, ya que las lecciones parecieron un poco básicas para las necesidades de los tutores, los cuales ya tenían experiencia en este campo.

Los participantes provenían de diferentes sectores, como:

- Educación, entrenamiento y capacidades.
- Asesoramiento y orientación profesional.
- Sector de la vivienda y la construcción.

Siete miembros de su grupo participaron en la metodología de entrenamiento de INforEX en Febrero de 2018. Debido a los numerosos compromisos de los empleadores, la mayor parte del entrenamiento se realizó de una manera remota y de una manera flexible, a través de muchas sesiones cortas en vez del largo día planeado de talleres.



"Training for Trainers" en España

En España los cursos se dieron en dos localidades: en Madrid en Diciembre y en Almería en Enero. Tal y como estaba planeado, participaron doce empleadores. Los empleadores pertenecían al sector de la hostelería, de la jardinería, el agro-alimentario, de impresión y en el campo de servicios.

Los aspectos más importantes resaltados por los empleadores durante las distintas sesiones y discusiones fueron:

- El absentismo laboral, cumplimiento de los horarios y hábitos de trabajo.

- Poseer habilidades sociales que permiten tener un buen trato con clientes o gerentes son las habilidades más valoradas en todos los sectores.

- Las habilidades y competencias personales son más importantes que el conocimiento o la formación específica. La actitud es lo más valorado por los empleadores y ayuda a que la inserción tenga éxito.

- El grupo objetivo del proyecto requiere de una mayor supervisión en el trabajo.

- Es más importantes que el empleador tenga cierta sensibilidad social.

- La confianza es importante para que puedan trabajar en el ámbito privado, como por ejemplo en los hogares.



GINSO

ASOCIACION PARA LA GESTION
DE LA INTEGRACION SOCIAL

"Training of Trainers" en Polonia

Las sesiones se desarrollaron en distintas modalidades (a través de correos, reuniones directas o bien de manera individualizada con los empleadores, conversaciones telefónicas, distribución de diversos materiales relacionados con el proyecto...), y tuvieron lugar entre Diciembre de 2017 y Enero de 2018; han participado 18 entidades.

Los empleadores dieron su opinión acerca de los cursos:

Ventajas (+):

- +Los temas de formación son acordes con el objetivo principal del programa.
- +La oportunidad de participar en un proyecto innovador.
- +La superación de los estereotipos de prisionero, incluyendo la reducción del miedo a emplear a personas con antecedentes penales.

Desventajas (-):

- La falta de interés en la formación continua
- La falta de formación en e-Learning (formas interactivas de cooperación).



**Szczecińska
Szkoła Wyższa**

"Training of Trainers" en Italia

Durante el período de 05/02/2018 05/03/2018 hubo 4 sesiones grupales. Lazzarelle tuvo 12 participantes de 12 organizaciones.

Lazzarelle se puso en contacto con empresas y empleadores que forman parte de su red y ya trabajan con (ex)delincuentes. Los participantes procedían de diferentes sectores: hostelería, cocina, Agro-alimentario, imprenta, servicio. Algunos de los participantes ya tienen experiencia de trabajar con (ex) delincuentes.

Se han centrado en un enfoque no-formal: se utilizó una metodología participativa favoreciendo la discusión grupal, planteando cuestiones abiertas de interés general y trabajando juntos en situaciones de afrontamiento.

